

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2008/2009

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP000835/2009
DATA DE REGISTRO NO MTE: 04/02/2009
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR026420/2008
NÚMERO DO PROCESSO: 47998.000749/2009-81
DATA DO PROTOCOLO: 02/02/2009

FED DOS TRAB NAS IND DE ALIM DO EST S PAULO, CNPJ n. 62.651.468/0001-01, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MELQUIADES DE ARAUJO, CPF n. 133.814.318-20;

E

WICKBOLD & NOSSO PAO INDUSTRIAS ALIMENTICIAS LTDA, CNPJ n. 62.691.043/0016-02, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). ARLETE APARECIDA HENRIQUE SOARES, CPF n. 064.478.778-31;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de novembro de 2008 a 31 de outubro de 2009 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores nas indústrias de panificação do setor da alimentação**, com abrangência territorial em **Hortolândia/SP**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO**PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - SALARIO NORMATIVO**

A empresa adotará o salário normativo, estipulado na Convenção Coletiva 2008/2009 do setor de Panificação de Campinas.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

A empresa aplicará nos salários de todos os trabalhadores representados pela Federação ora conveniente, a partir de 1º. de novembro de 2008 o mesmo percentual fixado na Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre a Federação

ora signatária e Sindicatos a ela filiados com o SINDICATO DAS INDUSTRIAS DE PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA E DE DOCES E CONSERVAS ALIMENTÍCIAS DE CAMPINAS, cuja data-base também é 1º de novembro, cuja convenção coletiva de trabalho doravante é designada nas cláusulas seguintes simplesmente de “Panificação de Campinas”.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO (VALE)

A empresa, nos 15 (quinze) dias posteriores ao pagamento do salário do mês anterior, concederá aos seus empregados, adiantamento salarial (vale) de, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) do valor da remuneração mensal.

CLÁUSULA SEXTA - SALARIO SUBSTITUTO

Enquanto perdurar a substituição, o substituto receberá o salário do substituído, excluído as vantagens pessoais.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO

A Empresa fornecerá comprovantes de pagamento contendo a identificação do empregador e, discriminadamente, a natureza e o valor das importâncias pagas e descontos efetuados, inclusive os recolhimentos do FGTS.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAORDINARIAS

As horas extraordinárias serão pagas com o acréscimo de 60% (sessenta por cento), sobre o valor da hora normal.

CLÁUSULA NONA - TRABALHO EM DIAS DE REPOUSO

As horas trabalhadas em dias de repouso serão pagas com acréscimo de 100% (cem por cento), independentemente do pagamento do repouso adquirido.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO

No período noturno, compreendido entre as 22:00 h de um dia até o final da jornada do outro dia, incidirá o adicional noturno de 30% (trinta por cento) de acréscimo em relação à hora diurna.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PLR-PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**

A Empresa apresentará a entidade sindical o seu plano de PLR com os nomes da Comissão eleita, até o dia 10/02/2009, o qual será analisado.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CESTA BÁSICA**

A empresa fornecerá mensalmente, a todos os seus funcionários, uma cesta básica no valor de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais), composta de no mínimo 24 produtos, devendo ser apresentado à entidade sindical à relação de produtos que compõe a referida cesta.

Parágrafo único – A empresa estará fornecendo a cesta básica no valor da cláusula acima, a partir do mês de Janeiro de 2009.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONVENIO ALIMENTACAO

A Empresa firmará convênio com farmácias e demais serviços para os funcionários adquirirem produtos através de cartão UNIK com o limite de R\$ 220,00 (duzentos e vinte reais) por empregado e por mês, cujo valor utilizado será deduzido em folha de pagamento.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - FORNECIMENTO DE REFEIÇÃO

A Empresa fornecerá refeições a todos os seus funcionários, podendo descontar em folha de pagamento o limite estabelecido pelo PAT (plano assistência do trabalhador).

Parágrafo primeiro – No caso do empregado utilizar-se de mais de uma refeição por dia, durante a sua jornada de trabalho, a mesma será concedida sem nenhum custo.

AUXÍLIO TRANSPORTE**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE**

A Empresa fornecerá vale transporte aos seus funcionários de ida e volta do trabalho em todos os turnos.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONVENIO MEDICO

A Empresa firmará Convênio Médico para seus empregados e dependentes legais, totalmente subsidiados pela EMPRESA até o limite do fator moderador negociado e divulgado pela empresa.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXILIO FUNERAL

Na ocorrência de morte do empregado, a empresa pagará aos dependentes deste um auxílio-funeral equivalente a 02 (dois) salários normativos previstos nesta Convenção.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DIA DO TRABALHADOR DA CATEGORIA

A empresa reconhece o dia **13 de junho**, como o “Dia do Trabalhador da Categoria”, sendo assim, em função desta data comemorativa a empresa fornecerá a todos os seus funcionários uma cesta de produtos da Wickbold, no valor de R\$ 15,00 (quinze reais).

APOSENTADORIA

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - PREMIO DO EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA

Ao empregado que for dispensado sem justa causa e estiver a um máximo de 18 (dezoito) meses da aquisição do direito à aposentadoria, assim como concomitantemente tenha um mínimo de 4 (quatro) anos na mesma empresa, fica assegurado o reembolso das contribuições comprovadamente por ele feitas à Previdência Social, com base no último salário reajustado, até o limite de 18 (dezoito) meses, caso não consiga outro emprego dentro desse prazo.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES

MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - MAO DE OBRA DE TERCEIROS

Na execução dos serviços da sua atividade produtiva, as empresas não poderão se valer senão dos trabalhadores por elas contratados sob o regime da CLT.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PLANOS DE CARGOS E SALARIOS

A Empresa fornecerá a entidade sindical o seu plano de cargos e salários aplicado na empresa, até no máximo o dia 10 de fevereiro de 2009.

ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - EMPREGADO EM IDADE MILITAR

O empregado em idade de prestação de serviço militar fará jus à estabilidade desde o seu alistamento até a incorporação e nos 90 (noventa) dias após o seu desligamento.

ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - EMPREGADO ACIDENTADO

Ao empregado afastado do serviço por acidente do trabalho, após a cessação do auxílio-doença acidentário, será garantido o emprego ou salário por 12 (doze meses).

Parágrafo único – Além da garantia da cláusula acima fica estabelecido o direito ao empregado o emprego ou salário por mais 60 (sessenta) dias, totalizando 14 (quatorze) meses.

ESTABILIDADE ADOÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ADOTANTES

A Empresa concederá licença remunerada de 90 (noventa) dias, além da estabilidade da cláusula 11ª desta Convenção, para as empregadas que, comprovadamente, vierem a realizar adoção.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - EXTRATO DO FGTS

Na ocorrência de morte do empregado, a empresa pagará aos dependentes deste um auxílio-funeral equivalente a 02 (dois) salários normativos previstos nesta Convenção.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ANOTAÇÕES NA CTPS

Os empregados contratados para exercerem funções qualificadas ou quando para tanto promovidos, terão no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas, a anotação específica da função em suas carteiras (CTPS).

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - OBTENÇÃO DE DOCUMENTOS

O empregado não sofrerá desconto do DSR correspondente, quando sua ausência se fundamentar em obtenção de documentos estritamente pessoais, mediante a devida comprovação, exceto quando tal documentação poderá ser obtida fora do horário de serviço.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**INTERVALOS PARA DESCANSO****CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - INTERVALO INTER JORNADA**

Fica garantido aos empregados o intervalo mínimo de 11 (onze) horas consecutivas para descanso, entre duas jornadas de trabalho.

FALTAS**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FORNECIMENTO DE ATESTADOS E AFASTAMENTO DE SALÁRIO**

Por ocasião das quitações dos contratos de trabalho, salvo na hipótese de rescisão por justa causa, as empresas fornecerão, contra recibo, o PPP para fins previdenciários, devidamente preenchidos e assinados.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AUSENCIA JUSTIFICADAS

Os empregados poderão faltar ao serviço e terão suas ausências abonadas, sem qualquer desconto salarial, inclusive sem repercussão no DSR, nas férias e no

13º salário, nas hipóteses previstas no art. 473 da CLT e por 2 (dois) dias úteis, nos casos de falecimento de sogro ou sogra, desde que apresente, posteriormente, a respectiva certidão de óbito.

JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - EMPREGADOS ESTUDANTES

A empresa estará abonando as faltas do estudante, desde que comprovado seu ingresso em instituição de ensino ou cursos de especialização, para a prestação de exames escolares, devendo o empregado estudante comunicar previamente a empresa.

-

FÉRIAS E LICENÇAS

DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FERIAS

- a) O início das férias será sempre no primeiro dia do mês de sua concessão, salvo se o empregado vier a solicitar o seu início em outro dia ou, ainda, se coincidir com o seu dia de folga ou descanso, caso em que o início fica transferido para o primeiro dia imediatamente posterior ao da sua folga ou descanso.
- b) Caso as férias já comunicadas ao empregado sejam canceladas por ato do empregador, este indenizará ao empregado as despesas comprovadamente realizadas com a compra de passagens e reservas de estadia.

LICENÇA MATERNIDADE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - GESTANTES

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até 06 (seis) meses após parto.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

UNIFORME

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - UNIFORMES

A Empresa fornecerá gratuitamente aos seus empregados, uniformes,

fardamentos e demais peças de vestimentas para execução do trabalho.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MEDICOS

A Empresa aceitará compulsoriamente os atestados médicos e odontológicos passados pelo ambulatório das entidades dos trabalhadores, bem como dos convênios dos empregados, inclusive da previdência social.

PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CAIXA DE PRIMEIROS SOCORROS

As empresas deverão manter em local apropriado, e de fácil acesso, caixa de primeiros socorros, a qual deverá conter os medicamentos básicos.

RELAÇÕES SINDICAIS

ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISOS

A empresa colocará à disposição da entidade sindical um quadro de avisos destinados à fixação de comunicados, boletins e informações de interesses dos trabalhadores, os quais deverão ser assinados por diretor da entidade.

ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - RELAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

A Empresa fornecerá mensalmente uma relação dos seus funcionários representados pela entidade sindical, referente à contribuição assistencial e sindical, devendo constar nome, o valor da contribuição, o setor de trabalho e sua função.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - MENSALIDADES ASSOCIATIVAS

A empresa obrigatoriamente descontará a mensalidade associativa, desde que

notificada pela entidade sindical dos trabalhadores, a qual cumprirá remeter às empresas a relação nominal, sempre com antecedência mínima de 10 (dez) dias anteriores ao desconto. Efetuado o desconto, a empresa procederá ao recolhimento, no prazo máximo de 10 (dez) dias, por meio do banco indicado ou pelo boleto bancário que será enviado pela entidade sindical.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

Será descontada a contribuição Assistencial, do salário já reajustado de todos os trabalhadores abrangidos por esta convenção, associados ou não, na forma da cláusula 35^a, ratificada pela Assembléia Geral Extraordinária de 26 de Janeiro de 2006, com exceção dos empregados admitidos além das datas previstas, que serão descontados no primeiro mês completo de trabalho.

Parágrafo Primeiro - A empresa deverá descontar a título de contribuição assistencial 1% (um por cento) mensalmente do salário nominal, de cada empregado, até o 5º dia útil subsequente, devendo a entidade sindical fornecer as guias para tal recolhimento devidamente codificadas.

Parágrafo Segundo - As contribuições descontadas deverão ser recolhidas à entidade sindical na data acima fixada, sob pena de multa por inadimplemento de 2% (dois por cento) por dia do salário normativo previsto neste instrumento e vigente na época da infração, por empregado. A multa ora avençada será a **ÚNICA** que incidirá sobre a presente cláusula.

Parágrafo Terceiro - Nas homologações realizadas na entidade sindical, além dos documentos exigidos por Lei, fica obrigatório à apresentação das guias das contribuições recolhidas previstas neste acordo.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - HOMOLOGAÇÕES

A empresa realizará as homologações das rescisões de seus empregados, independente de tempo de serviço, no prazo máximo de 10 (dez) dias, contados a partir do último dia de trabalho ou da notificação da dispensa imotivada, sem cumprimento do aviso prévio trabalhado, sob pena de pagamento da multa prevista na Lei nº 7.855/89.

As homologações serão realizadas na entidade sindical, salvo as dispensas por justa causa.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - RELAÇÃO ANUAL DE INFORMAÇÕES (RAIS)

A empresa remeterá a respectiva entidade sindical dos trabalhadores cópias da RAIS, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, após a sua entrega na repartição competente.

DISPOSIÇÕES GERAIS

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - MULTA

Em caso de descumprimento de qualquer das obrigações de fazer, do presente acordo, fica estabelecida uma multa correspondente a 20% (vinte por cento) do piso salarial por empregado e por infração, a ser pago à parte prejudicada.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENUNCIA OU REVOGAÇÃO

O processo de revogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial do presente Acordo a Convenção Coletiva, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo art. 615 da CLT.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - APLICABILIDADE

O presente acordo em sua totalidade abrangerá todos os trabalhadores da empresa signatária, independentemente de seu cargo, função e salário, desde que pertença à categoria da entidade sindical representativa.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - MANUTENÇÃO

Em caso de descumprimento de qualquer das obrigações de fazer, do presente acordo, fica estabelecida uma multa correspondente a 20% (vinte por cento) do piso salarial por empregado e por infração, a ser pago à parte prejudicada.

MELQUIADES DE ARAUJO
PRESIDENTE
FED DOS TRAB NAS IND DE ALIM DO EST S PAULO

ARLETE APARECIDA HENRIQUE SOARES
PROCURADOR
WICKBOLD & NOSSO PAO INDUSTRIAS ALIMENTICIAS LTDA

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .